

2017. 89: ( ; 8 16: )

2017. 9 < 30 = > : ?

@ABC. D < EF

BAIYUN NEWS

# 白云边人



以人为本  
科学发展  
回报社会

GHI J K L M N O

PQRS ; 027-88087138

T U V W P Q S X

Y Z ; news@hbbyb.com

[ \ ] ^ : \_ ` a

## 白云边酒业“2211”工程项目 全面建成投产

！" (通讯员 ！) # \$ % & ' 7月29日上午,武汉临空港经开区(东西湖区)重点项目集体开工,白云边集团东西湖泰顺和综合产业园开工仪式在项目地块现场隆重举行。武汉临空港经开区管委会主任、区委书记陈

2016年5月,企业KLMNO“2211”发展规划并合面临Pe、发展Qe综合R量,K]加快推进“2211”工程项目7:建设,在2017年9月<实现“2211”工程项目全面S工。7:建设TU主要VWX Y Z 7 [ &跨3456、1Y金\粮仓及工作]、1Y中^酒\_、以及`生产ab的动力cg、d\设e等。为了确保7:能fg“白云边”酒生产工h要c的H6h点建成投产,企业i 8工:,理顺流程,gj 推进,

抓紧规k项目l m,抓紧{ |工程mn,抓紧推进工程e工,加n项目F量o全管理,加n生产人员物资J p,加n各项工作q %协#,f:实现了“2211”工程项目7: +r在2017年2月21日建成投产,7: 34在2017年9月1日建成投产。

白云边酒业“2211”工程项目位= + s # t的白云边生2园,u地4vwx,是yz \* {的3酒|地。项目= 2012年10月}动,总投资2156亿元。建设:为5年,O7:建设。项目一:) = 2014年9月1日建成投产。项目7: #: 建成投产,U~着白云边酒业“2211”工程项目建设t上了一个圆满句S。“2211”工程项目-出“生23酒”、“^\_z 4”两大.色,为白云边酒业健康长远发展打下N好产能基础。(45/6) 7)



## 白云边集团东西湖泰顺和综合产业园项目开工仪式圆满举行



！" (通讯员 ！) # \$ % & ' 7月29日上午,武汉临空港经开区(东西湖区)重点项目集体开工,白云边集团东西湖泰顺和综合产业园开工仪式在项目地块现场隆重举行。武汉临空港经开区管委会主任、区委书记陈

先生,东西湖区区长杨泽发先生,区有关部门单位主要负责人,政府主要负责人、相关负责人,市政协办;白云边集团董事长李欣、重点项目企业代表等均出席此次开工仪式。在本次开工仪式上,武汉临空港经开区

(东西湖区)区委书记陈邂馨先生讲话表示,白云边集团东西湖泰顺和综合产业园项目是东西湖区的重点项目。项目建成后,将对武汉临空港经开区整体规划和发展作出积极贡献,项目紧跟武汉临空港经开区“产城一体化”发展思路,积极推进项目建设,助推区域经济发展。积极开辟“绿色通道”,提高效率、积极办理、全程跟踪,保障项目的顺利进行。

开工仪式现场,白云边集团董事长李欣先生代表白云边集团也发表了致辞,东西湖泰顺和综合产业园项目建成后,将成为我公司在东西湖区的集物流仓储基地、浓香型白酒罐装基地、食品加工基地三大功能为一体的综合产业园区。整体项目计划投资10亿元,占地面积21万m<sup>2</sup>,总建筑面积18万m<sup>2</sup>。全部建成投产后,可新增工业产值8亿元,实现利税近2亿元,并有效的带动周边就业。

最后,李欣先生表示,项目开工仅仅是白云边集团在临空港经开区全面发展的第一步,白云边集团将在区委、区政府及高桥管委会的正确领导下,抢抓机遇,跨越发展,力争项目尽快建成投产,并成长为高桥新的经济增长点,为东西湖区的经济发展做出应有的贡献。

## 法制化经营 让企业发展更稳健

□ ! # \$ %

' ( ) ! \* + , - . " / 0 1 - 2 # \$ 3 4 5 6 7 " 8 9 : ; < 5 = > ? @ 3 A 3 0 B C D E F G " H I 3 4 J K I L M N # \$ O > " P Q R < 5 8 S : ; ? T 3 4 D E U J V " W X D E " 3 4 Y Z 6 7 U < 5 " [ \ | ] S ^ I L M N # \$ \_ U ` a b c d e z f g h i e j k @ l 8 S I " m n o p : ; d l q r Y Z s t 8 S u v " ; Y Z s t 8 S I ] \$ 8 S : ; U I L M N # \$ 3 4 6 7 U I L M N # x y z { % } ~ 路 " P / w \ 企 \$ U 科学 6 7 保驾护航" 使企 \$ 更具生命力 \$

在这种34"政S I L M N #下"企 \$ j 临U3管环境P更加U复杂"变幻莫测"如何走稳健3管一路" < 5 I 靠8S保障"尤- p在大d型城市"随着Y Z s t 市场34u9U不断完,"}等U市场准K%公}U竞争条件O等U产权保护等9度机9@-J健e"8S在规范市场秩序调整1益关vdU作用尤\突i \$

在高管8律知识培训讲座T"李董P结合I内外形势"集团67情况阐述了89化: ; "规范化3管在高管职 \$ 生涯 = 企 \$ 6 7 A 程 d U 重 5 作用 \$

现代企 \$ 须 p 8 S 企 \$ \$ n 前随着I 际 I 内U34Y Z等大环境U不断变化"在I ] U 8 9 化@程d"企 \$ U 各项3管管^活动P 5 I 8 I 规\$对于现代企 \$ 来说"8 S p - 重 5 U q 征" 属性\$ 李董强调所谓8 S 企 \$ "就p I 据I ] 现行U 8 律8 规" : 立起规9企 \$ 3管行\ U 内部管^ 9度"健e"完,内控uv"风险防范机9" I 8 决策" 3管管^ I 8 保证企 \$ U 交易安e"合8权益" 8 S 不彰" 企 \$ 6 7 U 根z 就Z 不牢"因此"针对公司在: 项n实行职 \$ 3^人管^模式"董. Z 5 求各项n 职 \$ 3^人/须在搭: 好本公司U组织架构后"9y相X U 管^ 9度"强化企 \$ U 规范化管^ "通A 9 y 规则" 程序" f g 企 \$ 3管管^ d U 行\ o 准"规范企 \$ 3管决策" g 保企 \$ " 员\* I 8 3管%按规办. %按章操作\$

企 \$ 8 S 水} < e j h 高\$ 集团3ABC67"由单一产\$向B元化%B领域67"涉=领域产"近C来碰到了各种8律问题"致使企 \$ 权益受损"这些问题都充分暴露企 \$ 6 7 A 程 d 管^ 人员8律意识薄弱割 8 办. 素质不高"自H 8 律保护意识不强"有些人p不懂8"不按8律8规" 企 \$ 章程= 9度办. "自作s 张&有些p不信8"当企 \$ 权益受到侵害">没有寻求合规U 正M 途径&有些p不守8" \了追求眼前U 1 益采取不正当U 手段等\$ 造[ 这些问题U 症结"就p 企 \$ 缺少8 S " 企 \$ 管^ 者缺乏8 律知识\$ 李董强调5 抓好企 \$ 重点领域U 8 律风险防范" w 重 5 战略投资" 重 5 合OU 审批权限T 升董. Z 决策" I 8 规范高风险\$ 务U 决策%操作" 管^ " R 实做到不盲n 下险棋"不碰任何红线O > "作\参与公司直接管^ U d 高层管^ 人员"更5 h 高自身U 8 律知识" 增强自H 8 律保护意识"不断U 去s 动学习\$

虽然冒险p 企 \$ ] X 有U 天性"而且冒险与E L 交织在一起"在企 \$ 6 7 d 不可或缺"但H 们U 高管们更X p ^ 性U " [ 功U 企 \$ 3管者Z 正g 处^ 冒险与^ 性U 关v", 于w 企 \$ U 风险用8 律来保障或规避\$ 既5 克服忽视风险%盲n 扩张U 投机心^ " P 5 克服畏惧风险%不敢F 拓U 保守心^ " 5 从8 律T 保障企 \$ ! 挂得T 档%利得住车# " 努力实现追求34效益" 防范8 律风险U 有机统一" 使企 \$ 在8 S 轨-T 勇往直前" 进6 i 无限U 生机与活力\$

## 老通城酒旗开得胜 专业评审连获殊荣



52 3 1958

& ' ( - 2017. / O 1 2 \*

& ' ( ) \* + ,

！" (通讯员 老通城酒 \$ 程龙保) 近日,老通城 1958 纪念酒全国性评比“酒体设计奖”获奖证书寄到公司,为公司荣誉殿堂再添一栏。

7月6日至9日,2017中国食品工业协会白酒国家评委年会在青海西宁召开。作为白酒行业最具含金量的专业奖项之一,各项评选极为严格。经过全体国家级白酒评委对近3年研发上市销售的89个参

评酒样三天18轮的盲评,最终52度老通城1958纪念酒以其“无色,清亮透明,具有浓郁窖香,多粮香韵为主的复合香气,陈香馥郁,酒体 ! " #, \$ % & ' , ( ) \* + , 浓香+格, 型”等- 出. 点,以/高的O 1 获2总O第34, 5出6酒品784新高,荣获“2017年度中国白酒酒体设计奖”。

9是老通城酒近: 再获: 荣。此< , = 6月12日至16日举行的2017年> 6 ? @ A

BC3D一市酒E F 量G评H流会上,经过I D市区白酒专家、评委J 成的专家K 对参K的141L白酒进行G评,52度老通城1958纪念酒以其MN的品F O P Q出,荣获“金奖产品”RS。

“老通城”作为武汉T 一的地产酒UV, “52度老通城1958纪念酒”是最具代表性的经, 产品之一。其酒体对WXY具有Z [ 的\ 应性,通过市场# 研确] 产品的^ \_ ` U, a b 要c, l i d 公司^ \_ Me. 将f g 的浓香生产工h和现代i # ^ \_ j 合k l, 进行酒体m n 设计。通过正Hop设计q 样, r s m 化后t 样,将样品uv 市场Z [ w c 专家和WXY x y, 多次z 进{ | 酒体, 最终] 型推} 市场。

- 产品在投t 市场后, 就获2了 多WXY的! "。# \$ % & 获2专业人' 的( 可, 可y 老通城) 经占领湖\* 浓香白酒品F + 高点, 9也为公司实现“湖\* 浓香第一”, - 目U提. 了/ 实保障。

# 2017年白云边集团管理人员法律知识培训活动圆满举办

! " (通讯员程 j k 集团公司)8月14日,2017年度湖\*白云边集团管理人员法律知识培训活动在白云边大厦圆满举办。本次活动是集团公司对集团各权\经营单位的中高M管理人员进行的集中性、专业性培训。I自集团各个权\经营单位的40(4学员集武汉,参`本次活动。

为做好本次培训工作,集团企业管理中心在培训<邀请授课老师`集团领导就课程设置、授课T U等进行了uv沟通,并协#各单位管理人员H6,精心o8了本次培训。本次培训邀请了\*京大成(武汉)律师事务所的肖自华、杨飞律师做了《企业合G法律+险》、中韬华益税务师事务所的易坤山主任做了《企业税务+险管理之道》等大

家:待) { 的课程。讲座中肖自华律师通过u!的理论功底}大家阐述了学法d法`企业的生存发展息息相关,加n合G管理,控+合G管理+险在企业发展过程中有着重要作d。易坤山税务师透过他从业生涯中所y到的涉税+险现象, j 合大量鲜活的n例,对部O涉税+险的成因进行O析,最后针对成因提出相应的解K措e。

培训的最后,集团董事长李欣对此次培训做了总j 致辞,李董`出,一是目<随着国际国T的经济社会等大环境的r s变化,社会进v法+化社会,国家n#要依法治国,在国家的法+化进程中,企业的各项经营管理活动也要依法依。7是集团经过多年发展,由单一产业}多元化、多领域发展,涉及领域Z,碰到各L法律问

题,9些问题都充O暴露企业发展过程中管理人员法律x 识薄弱和自我法律保护x 识r n。三是作为参`公司直%管理的中高M管理人员,要提高自身的法律知识和增n自我法律保护x 识,r s的去自主学习。

通过本次活动,r 仅增n了集团公司所\企业各级管理人员的法律+险防控x 识及业务操作能力,GH对\$后进一步{ | 法务管理+度,推进合G管理建设,加n税务+险防控具有很n的`导x义。%下I ,集团公司将会 m推进法律培训作,! 步`规化、+度化,#建法律H流学习\$,进一步推动集团各公司依法治企工作&上新%,为实现“(年品7.) \*企业”的目U助力护+。

白云边酒业对依法经营,依法管理的(识比 / , <,- 在。 [ 年代/: 就] 设置法务管理部门并O请”年法律1问,2 | 3理法律事务。我4u知依法治企是企业依法KL、依法经营管理、依法5护合法权益的重要J p保障和+度保障,. 6是近7年I ,随着公司规模8+度日益健全、整体管理9\$rs: 实、员工综合; Frs提高,公司高M<加=重依法依规办事,各>能管理部门积极? 应,@应AB,多措并举,针对本部门涉法事务+ ] 了C防为主、控+ +险的管理措e X-是公司所涉各项合G均要c法律1问D E并提出法律xy书; 7是成F G动人事争H#解委员会,主动I c G动部门J ; 三是o8K务专员关=国家税务LM、N周J pI O学习新的法规政L; P是积极关= o全环保新政L, P成三级CQ+度,针对RS和o全事T + ] 了《o全事T 应UVWCn》; X是高度重Y产品F量,出%《食品o全事T 应U3理Cn》、《产品F量- 发事Z 应U3置Cn》、《召[ 控+程\》等管理] Z,建FB通的^息\_` Lacg; 3是建F《bc- 发事Z 应U3置Cn》,将负面新d及W极社会e? 控+在f gh2。

为加n依法治企,依法管理工作的J p领导,进一步规k 依法治企行为,\$年n/, 酒业公司董事会将2017年] 为“依法治企”年,董事长i j 提出依法治企是Ok 依法治国基本ml 的mn要c ,是加n公司法+建设的重要T U,是实现公司o健发展的有效保障; 他要cuv推进依法治企工作,增n全员的法律x 识,p进公司依法经营、依法管理、依法参`市场q争、依法5护自身合法权益,为公司健康发展营4N好的法治环境。

NOi 董的`示,企管部J p相关>能部门对现行依法治企经p进行总j ,(r 提s ,t u vw, P成《依法治企总体mn》X

(一)明确`导思x 和目U任务,建F 依法治企J p体c ,成F 以i 总为J 长的领导qJ ,下y 市场营销、^\_ F量、o全环保、K务税z 、人力资{ 、企业I f 3个专项qJ 。

(7)加n法+ | } 培训X-是要( r ~理国家现行法律法规并`部门的管理>能对应, ] 具体! 位所依O的法律法规目` , # \$自学`集中培训相j 合的办法学习法律知识; 7是建F 现行法律法规资F \_ ,j 合公司实际,以表格的P式——%&,下发各! 位严格`行; 三是主动获\$最

新() (\* +)法律法规, - 获\$. 道和/O。 (三)\* +企业规8+度X-是要做到TU合法; 7是要做到程\合法; 三是1行J 知义务。

(P)健全法务机+ X-是加n 法律事务管理; 7是推行法律1问+度。

(X){ | 应U3置Cn, VW食品o全、产品F量、o全生产、环境保护、G动争H、2体负面3道和`法Gt等I 个面, / C防为主, C防`应U3置相j 合的45, / g一领导、综合协#、OE管理、O级3置的45。建F 新d发6人+度, g一新d^息的TU和7O。

(3)实e 主体责任89. : v; 效RE, 建F 能上能下的<部管理长效机+。

依法治企是企业生存和发展的mn m},是现代企业进v市场的保护=。依法治企是企业^ >经营机+ ,加n? 学管理、推进? ^进步、提高经济效益、争5一流企业、实现+度5新和管理5新的重要<提。要x 在日Q@A的市场q争中获B, 就mC/ D依法治企之路。我4/ ^,在集团董事会的正确`导下,在酒业公司经营M的E明领导下,法+白云边、F ^白云边- ] 会! 积薄发, GH Q上,再5I J。 (I JK / b cd)

## efg hijk ——记今良造酿酒合理化建议征集活动显成效

! " (通讯员I m造n酒 代红o p-)近日,经过MMK选, 1L“一等奖”、2L“三等奖”、10L“MN奖”奖项“新鲜出O”, U-着\$N43酒2017年合理化建Hw集、评选活动P下了QR。

2017年5月, \$N43酒在全公司k STJ p开展了“qz变、大作d, 我为公司出力量”为主题的合理化建Hw集活动。“z变”是基础,“发展”是关T, 合理化建Hw集活动, 是对新H: 的\$ N4员工“v U, n身、健体”开出的—V Nm./ 有WmX, 有Ymv. : 6, 各部门精心J p, Z大<部员工积极行动, Z &参`, 其中r [ \ 本增效和^\_ 5新的好建H, ] 合理化建Hw集活动^ \_了活动的生`力。

/ 主责主业, 抓实人a建设“r t l”。人是生产力中最重要的因; ,一b >工主体x 识的增n、I { =生产实c 的经p总j 和5新, 对=合理化建H活动的d及和F量的提e, k 着举f g重的作d。

9一活动- 出了员工的参`主体, 有效@发了大家的积极性和能动性, 能hj 合本>! 位工作, 从实c中i \$经 p, 提出好的建H。Og计, 参加公司评D的35L建H中, I 自>工个人的建H 30L, 以j J 4义参加评D的3L, >工个人建H占8成。从k Lx义上I ,高I 在m6。

本次的合理化建Hw集活动主题T Uno“提高工作效率的q发明, z | 操作m式、生产流程、控+生产成本, h能 \ p, z | qF, 设r , sF利d等I 大E。在参选的建H中, t多合理化建H将^\_ z 4, h能u8等T Uv为一体。# “wx+r 56g明`示y的^z建H”, “z { 机下r | 和装置z进的建H”等建H, 就- 出了^\_ 5新主题, } I ~是qz q , ! " #到了\本增效的目的。

/ 重点- 出, 抓实效益提e“r \$ l”。通过9项活动] 大家( 识到, 无论是5新, %是h能; 无论是qz q , %是资{ 的M化置, 任&活动的P' 点mCP到实现经济效益的最大化和环境效益的最M化。

活动在公司领导的重Y和全体员工的ZG(力下, \$2成)。值2一提的是, 各部门在J p开展合理化建Hw集活动中也\$2\_\*成效, # +r 56员工提出“+r +, 重复] d的建H”的建H, 一年可h- . + 3/, O合Xd- 6000(元; 1酒3456提出“1酒生产一次性投粮工hz进的建H”, \$W23环h, u4<: 8粮H6, 56了生产H6, u79、8、气Wp, h- 生产成本。对1酒工hI I 也是重大#整。

/ 机+建设, 抓实企业长效发展“r 5l”。随着近年I 9人精: 、5新及主人; x 识的主<律r suv, 建Hw集活动的E次开展, 在=多面也实现了公司体+的{ | 和5新。一是<好地体现了公司“以人为本”、“>重员工”的`导思x。在=重实效)的GH, 充O #动员工的力量。因为, 问题面<? 其@要全员G心。人心A泰山B。7是参`面的C大。公司和部门实行两级活动D式, , 展了增效空6。E大家的能量发F k l , 就能h 54G人的HI。三是评D+度r s { | 。—L好建H能J 实现增效K效) 9L是M样K 9都是评N“好建H”含金量的重要` U。=是评D过程就\_ 2? 为重要。对9次评选, 投加 部`



好%&“-’ &”<5(心)护\$ )! \* +实力 24# > FGv统“HI UY; 活动J >到] >点到点, 管”从- . 着手“ej 升/服务质O”营造e 12高 =车接K等”24# >L \$s >MN有安eO” PQO” \* 质服务形3”4 10大, \$服务uv” 56安防78 uR无SUT心” UV\$ 统\ z { “e身心h9管”式: 心服务\$ WX%Y水%QZ% [ 人生\ ] 生活”从^\_ 水` Y; K<; =人qr >?”@A风度“BCDE& Fa\$ 4^\_水` bc”defg一城bhi \$

黄石同大成本『三化』管理见实效

推进“责任体c化”，确保成本责任和U的MMO解P实；实现“1O精化”，提e成本^息的r实性及过程管理的及H性和有效性；推Z“效益可Y化”，p进全员全过程\本。近年I，G大力推进成本“三化”管理\$2N好效)，现场成本管理9\$r s提e,产品成本 mM化,全员\本增效x识\_\*提高,各项经济`U!年M化,助推了公司经营业;的z|。

随着公司产品j r s{|,产品品L和qt量合G!步增加,Q各E产品的.性、市场领域及生产工h性大,r G产品的成本 度/大,生产H度`成本管理H度r s增加。

近年I,G大积极思R#&打}fg的成本管理D式,针对公司实际c,5新并建F一b合市场环境变化Qe的成本管控m法,从Q提e全员成本x识,n化KLJ,p进公司成本管理9\$的z|。通过三年\进的`实c,G大以UP成本法及作业成本法理论为基础,进一步u化基M成本管控体c.:实成本管理基础。以责任体c化、1O精化、效益可Y化为E心的“三化”成本管理应 Q生。

-管理m法{|了成本控+体c,P成了成本管理]化,#建了成本 m z|的\$,化为管理会计的工具,z变了fg成本管理经"遇到的成本^息r P确、r及H,管理理论过=K务化,4因示过=象等问题。GH,解K了UP成本+度及作业成本法等成本管理m法H以P地的H题,/好地做到了K务成本管理"企业现场管理、^息和m法的有效j合,z|了K务^息H以现场人员理解的现h,在提e公司成本q竞争力的GHp进了公司效益 m增长。

日<,"效益可Y"的成本管理m法从生产现场B到了市场销售过程,N L品L可Y的成本效益点,对生产计划的+]、品L的a、销售量及销售h的E控k到了直%的`导作d,<好的控+了经营+险。(stuv wx)

酒店质检 经验谈

I到FG大家可能并r生,FG就是 务F量Gt。F量是酒 效率和效益的{,也是企业E心能力的具体体现。酒 FG工作就是对 务F量的Gt和\_,是提e酒 务F量的重要I X,也是酒 管理的重要环h。X年I,白云边大酒 /r的=重F量的o}`提e,自开业以一直都 "重YFG工作,专门成FFGqJ,加nFG工作。

在FGqJJ建/:,也为了发 酒 复合型人a,全酒 进行FG员的w选,经过MM选,在酒 各部门选\$出M员工作为FGJ员,大家在保证本>工作{成的c下>FG工作。作为FGJ员E先@要做到对FG工作的高度(可,并从自身做k.r事,以理人,有效跟踪 导各E问题的3理j)。开,qJ各成员的综合;F、专业能力都参 rA,在qJJ长的带领下通过各项FG专题培训学习r qJ成员长\$长v6,实提高了各FG员的综合能力,也!步{|了一整b的FG体c,为后:的FG工作:实了基础。

最/FG工作并r顺利,d g到员工的r理解,VW部O管理M员工,I9并n有FGJ员的 气。FGqJrsz进工作m式,主动沟通,相 理解,严格要c,终/^通过(力]会2到大家的(G和J)。

FGr仅仅是对员工仪U仪表、生F量、5\*F量的"2FG",<应~=重对 务程\、务h的"动2FG",2`动2FG的j合,a能保证FG工作的有效实e。FG工作r仅仅是日G、周G,%有- Gt,针对大型会H、重要%待等,针对FG中Gt到问题、会及HJ知部门,并部门相应的整z:,及H知会员工,助员工提高 务F量。通过大家的ZG(力,在各部门的力J下,现`X酒 生F量、 务F量均2到了明\_的z|,对各部门工作的有效q%也提.了很大的 助,GH也2到了酒 各部门管理M的(G)。

在r s{|FGqJ的工作基础上,各部门也建Fk了部门自t的FG+度,对各部门的日"工作k到了很好的 导作d。酒 将一直/FG工作,以高品F的 务G% ml。

(IJKv/y z{|)

随着白酒行业的u度#整,白酒企业对自c品7和品7]化建设越I越重Y。目<公司主推的"\$N4" c&品7的营销工作正在#R#d的开展,公司上下A心协力,都在为E"\$N4" c&品7做成WXY^2过的Nc品7Q(力)。

目<,e酒基地)经#\$了一c&措el e级销售团f和销售9\$:GH生产,i#^\_部门作为产品F量的主要责任部门,也#\$了有针对性的措e确保产品F量的o]性,尽最大(力C大产品的g人h。在ij9个"酒kl"m面,我4u知n有过o的产品F量作为基础,是很H2到WXY的(可的。在高n度的q争环境下,公司p做出了一项重要的K]qqr^\_s<人员Ot到销售公司进行"\$N4" c&酒的推Z和销售。=x,是{ { 全的"变成"一个销售人员,Qr是u单的体p生活。

在销售公司工作:6,^\_人员E先要E



自cv做一4r正的销售人员,{全fg销售 人员的工作UPI RE自c,尽最大(力{成

目U任务.r 2rI 9对=大部O^\_人员I l r的是一个极大的wx,!=是~要(力尽心去做,r管j) #&,y也m将会是一次终身Hz的经y。其次在实际销售工作中,%要从^\_的{度去R|、了解市场,I 2<多、<r实、<具体的^息,进Q有针对性的进行产品M化#整,增进自c生产和i #对市场的\应性。

9一举措,可以I是- }了公司各部门之6的~ ,#到了^\_和销售的{ \_v合,-}会r销售人员<加全面的了解自c的产品,<加从U自^地推销自c的产品;也会r ^\_人员获2第-I的产品F量[ ^息,进Q P产品M化的m)。

要知道,4一个品7是Z多 H的事c。我4r确]一]能hV上成功,因为我4 @要D的路%很长;!是越是面对 H的H,越是@要去 ,去I 正确的m),因为我4r 。(l mno/ pqr)

绩效管理中的 三个经典故事

! " # \$ % & ' ( )

9是yz上一个+度建设的\* 4例证。18纪:,E国政府K]E了E国人gg发a到去。一些人W主 V从E国 大规D地 人的工作。E国政府实行的办法是以上W的 人1J W主Xd。vH 些 人的W~大多是一些很}的 Wz装的,W上设ru ,n有

品,<n有生,W主为了 \$暴利,尽可能地多装人,] W上LZ[O。一W~开了,W主f人1到了政府的,对=9些人能J能远涉重 活看到#就r管r问了。有些W主为了\7Xd,至Txs9s食。3年以后,E国政府发现X的人在W上的 率# 12%,其中最严重的一艘W上424个人了158个, 率高# 37%。E国政府X了大笔资金," n能#到大t Bm的目的。

E国政府x了很多办法。N一艘W上都派一4政府b员\_,再派一4 生负责人和 生,GH对在W上的生活UP做了o性的规]。!是, 率r仅n有\下I,有的W上的\_ b员和 生Ln也r明r白地了。4I一些W主为了贪a暴利,贿赂b员,#) b员r G流合污就 扔到大海m喂鱼了。政府J出了\_ Xd," g"人。

政府p# \$新办法,EW主都召集Kl进行| }培训,| }他4要珍惜生` ,要理解

去 去开发是为了E国的长远大计,r要E金看2比生`重要!是c依nn有好^, 率一直居高r下。

一位E国H员(为是 些人W主钻了+度的空I。Q+度的W陷在=政府 W主3酬是以上W人1I计算的。他提出从z变+度开 X政府以到 上的人1为P计算3酬,r论你在E国上W装多4人,到了上的H再清点人1J 3酬。

问题G刃Q解。W主主动请 生跟W,在W上Pr 品,z|生活,尽可能地r N一个上W的人都健康地到# 。一个人就x)着一份zv。

自从实行上 计1的办法以后,W上的 率\到了1%以下。有些 载7(人的W~经过7个月的+行Lnn有一个人。

点评X9个T事J诉我4,:效RE的导}作d很重要,企业的;效导} K]了员工的行为m式,#)企业(为;效RE是惩罚员工的工具, 员工的行为就是避免 错,Q忽Y54性,忽Y54性,就r能 企业带I x I性增长, 企业的目U就无法#成;#)企业的;效导}是J p目U的#成, 员工的行为就Q=` J p目U保 一致,O解J p目U,理解上级xa,并+] 实可行的计划, `经理#成;效合作伙伴,在经理的 助下,r sz|,最终J J p目U的#成。

\* , - # \$ % & ' ( )

三~老鼠一G去偷油喝。他4 到了一个油瓶,!是瓶7很高,h r着。三~老鼠商量一~踩着~的肩膀,叠%汉轮流上去喝。v最后一~老鼠 爬上另外两~老鼠的肩膀上H,r知 4因,油瓶i了,G动了人,三~老鼠逃跑了。[到老鼠k,他4开会讨论为

第一~老鼠I ,我n有喝到油,Q推i了油瓶,是因为我觉2第7~老鼠抖了一下。第7~老鼠I ,我是抖了一下,是因为最底下的老鼠也抖了一下。第三~老鼠I ,n错,我好像听到有猫的声音,我a发抖的。=是三~

老鼠哈哈一笑,看I都r是我4的责任了。

点评X 效RE的目的是z|;效,Qr是O清责任,v:效出现问题的H ,大家的着力点应~t在#&z|;效Qr是划清责任。遇到问题先界]责任后讨论z|LI是人4的惯性思5,v我4E精力t在#&有效划清责任上Or是#&z|上, ,最后的j]都是归错=外,作为企业员工谁都有责任,最后户?在了一边,v责任划O清楚了,户的耐心也)经丧 殆尽了。=是,户满x和 户忠诚也随-W了,最后企业的K务目U的实现n有了I { ,股东价值无从I k。

1 2 3 4 5 O # \$ % & ' ( )

OI\_国华盛顿Z场有4的杰弗逊纪念大厦,因年u日{,墙面出现裂纹。为能保护好9幢大厦,有关专家进行了专门研讨。

最/大家(为损害建筑物表面的元凶是侵蚀的酸雨。专家4进一步研9,"发现对墙体侵蚀最直%的4因,是N天冲洗墙壁所含的清洁V对建筑物有酸蚀作d。QN天为 要冲洗墙壁呢K是因为墙壁上N天都有大量的鸟粪。为 会有多鸟粪呢K因为大厦周S聚集了很多燕I。为 会有多燕I呢K因为墙上有很多燕I"吃的蜘蛛。为 会有多蜘蛛呢K因为大厦P周有蜘蛛!A吃的飞。为 有9多飞 K因为飞在9m C . 6快。Q飞在9m C . 6快的4因,是9m的最\i飞C。为 9m最\i飞C K因为开着的 充f,大量飞 聚集在此,," C

由此发现解K的办法很u单,~要关上整幢大厦的 ,。此<专家4设计的一bb复Qp 尽的5护mn也就成了一空)。

点评X 2] 在《第X项\*s)m提到,问题的解Kmn有"N本解",也有" h解"," h解"能ABW问题的h,!~有H的作d,Q 有加u问题的作d,]问题<H2到N本解K。"N本解"是N本的解Km式,~有通过cg思R,看到问题的整体,a能发现"N本解"。

我43理;效问题,能透过重重 ,cg思R,8本 {,总 整体,抓 事物的N{,能hz到P两 的功效。就#杰弗逊大厦出现的裂纹,~要关上 ,就能解K7(万\_元的5\*Xd,9是 些专家Fr及的。在遇到重重问题 的H,你r的能关上你的 , K

\$/&' () \* +, - . / 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 : ; < = > ? @ A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T



